



Cáritas

San Bernardo, 99 bis. 28015 Madrid

Tel. (+34) 914 441 000

www.caritas.es

Más información:

902 33 99 99 o en tu **Cáritas Diocesana**

Cofinanciado:



FONDO SOCIAL EUROPEO
"El FSE invierte en tu futuro"



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE IGUALDAD

injuve

memoria de empleo 2009



Cáritas

memoria de empleo 2009



Índice

- 3 Presentación
- 5 Algunos datos significativos del desempleo
en España durante 2009
- 9 El Programa de Empleo de Cáritas
- 17 Generación de empleo social
- 21 El Programa Operativo de Lucha contra
la Discriminación 2007-2013
- 22 Líneas Confederales de Intervención en Empleo
- 25 Destacamos en nuestra experiencia
de empleo 2009...
- 27 Propuestas para las administraciones públicas

© **Cáritas Española**

San Bernardo, 99 bis. 28015 Madrid
publicaciones@caritas.es
www.caritas.es

Preimpresión e impresión:

Gráficas Arias Montano, S. A.
Puerto Neveros, 9. 28935 Móstoles (Madrid)

Depósito legal: M. 19.531-2010

Presentación

Al igual que en años anteriores, desde Cáritas presentamos la **Memoria del Programa de Empleo**. En ella queremos recoger, a través de unas breves pinceladas, nuestra reflexión y nuestra acción durante el año 2009 a favor del acceso al trabajo, como derecho fundamental, de las personas que sufren situaciones de mayor vulnerabilidad y desventaja social.

Todos constatamos la enorme y progresiva debilidad que caracterizó el mercado de trabajo en el año 2009, fragilidad que continúa en la actualidad, y que estuvo causada tanto por la escasez de oportunidades laborales como por la precariedad de muchas de ellas.

Resultado de este contexto desfavorable es el incremento constante de la presión que detectamos en nuestros Programas de Empleo, hasta el punto de que en el año 2009 más de 95.000 personas se acercaron a nuestros Servicios de Empleo solicitando apoyo en la búsqueda de una oportunidad laboral. Y no podemos obviar que detrás de esta abultada cifra hay historias personales y familiares de gran dificultad que, a menudo, muestran vivencias realmente dramáticas. Sin embargo, tampoco hemos de olvidar que, al mismo tiempo, nos muestran a personas que asumen con valentía el protagonismo de sus propios procesos vitales en busca de unas condiciones de vida dignas.

Desde Cáritas somos conscientes de la complejidad de las respuestas que se han de articular para salir, paulatinamente, de esta situación de crisis social y económica, que tanto desempleo y angustia genera y que esconde una crisis de valores más profunda. Por ello, desde nuestra identidad y misión, ofrecemos nuestra aportación específica a una respuesta más global que ha de implicar al conjunto de la sociedad.

En particular, durante el año 2009, Cáritas, con recursos privados (socios y donantes) y públicos (Fondo Social Europeo, administraciones públicas estatales, autonómicas y locales), dedicó más de 24 millones de euros a sus Programas y Acciones de Empleo. A esta aportación hay que añadir la imprescindible dedicación en tiempo y en compromiso de personas contratadas y voluntarias,

que ha posibilitado dar continuidad a su acción: se ha intensificado nuestra oferta formativa adaptándonos a las nuevas oportunidades del mercado laboral, se han reforzado nuestros Servicios de Acogida, Orientación e Intermediación Laboral, se ha mantenido la valiente generación de empleo social, se han buscando fórmulas novedosas y creativas que vayan apuntando vías de salida, se han denunciado las situaciones de especial vulnerabilidad que viven muchas personas, y se han presentado nuestras propuestas a las políticas de empleo y nuestras alternativas para las acciones de empleo. Fruto de la intervención en estas múltiples líneas ha sido que durante el año 2009 más de 14.000 personas se incorporaran al mercado laboral.

En medio de estas duras circunstancias, Cáritas renueva su compromiso por el acceso al empleo de las personas más desfavorecidas, desde la esperanza y la responsabilidad. Estamos convencidos de que hay una vía de salida a esta situación de crisis, travesía que pasa por repensar la sociedad desde criterios de justicia, poniendo «un amor rico en inteligencia y una inteligencia llena de amor» (Benedicto XVI) al servicio de las personas más excluidas. Con esta finalidad, presentamos nuestra contribución hacia una sociedad que garantice empleo para todos y todas, y que sea un empleo de calidad.

Sebastián Mora Rosado
*Secretario General
de Cáritas Española*

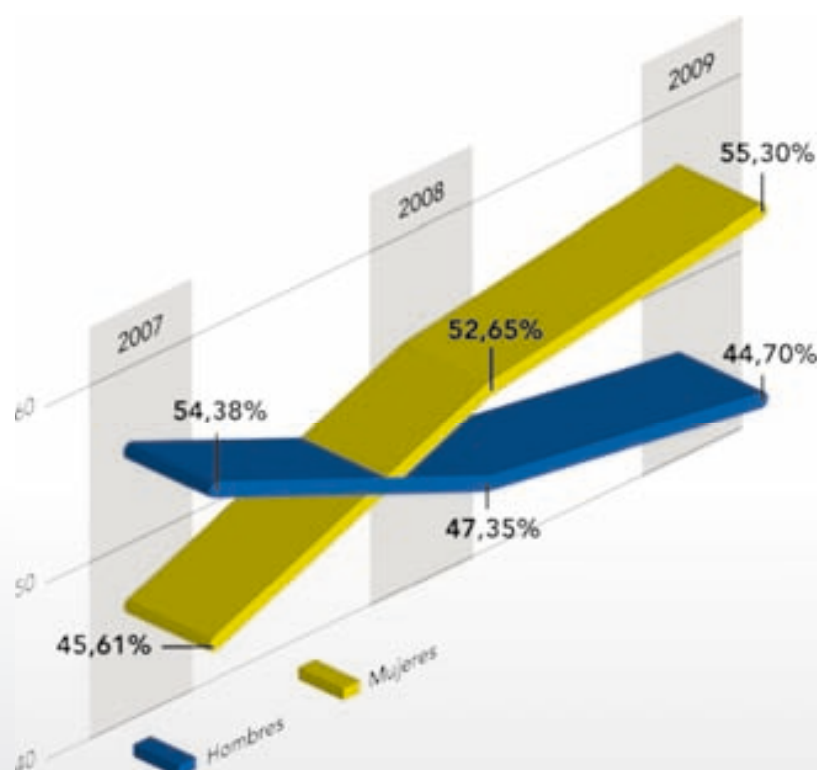
Algunos datos significativos del desempleo en España durante 2009¹

El paro

Seguimos constatando que la situación de desempleo se ha agravado significativamente; así, a finales de diciembre de 2009, las personas en situación de desempleo ascendían a 4.326.500.

Teniendo en cuenta la cantidad absoluta de parados, la destrucción de empleo ha incidido principalmente en los hombres, ya que son el 55,3% del total frente al 44,7% de mujeres. Esta tendencia, similar a la de 2008, revierte, sin embargo, la que existía en 2007, cuando el porcentaje mayor correspondía a mujeres. Esto se explica debido a que la mayor destrucción del empleo se dio en sectores ocupados mayoritariamente por hombres.

Evolución porcentual de los desempleados entre hombres y mujeres en España. 2007-2009



1 Fuentes utilizadas:

- Instituto Nacional de Estadística. Encuesta de Población Activa (EPA). Cuarto trimestre de 2009 y datos anteriores. Encuesta de Condiciones de Vida 2009. Datos provisionales.
- Servicio Público Estatal de Empleo. Prestaciones por Desempleo. Diciembre 2009. Estadística de Demandantes de Empleo, Puestos de trabajo y Colocaciones. Diciembre de 2009.

Paralelamente, la **tasa de paro** ha alcanzado niveles muy elevados, un **18,83%**, siendo la peor tasa de los últimos 11 años cuando en septiembre de 1998 alcanzó el 19,41%. La tasa de paro femenina es superior a la de los hombres: 19,07% frente a 18,64%. Es decir, que si tenemos en cuenta a cada sector poblacional por separado, el paro afecta en mayor medida a las mujeres que a los hombres.

Otro dato significativo y que provoca preocupación es que durante el año 2009 un total de 1.118.600 personas han perdido su empleo. Tal es la magnitud de esta situación que el **incremento del paro respecto de 2008** fue del **34,87%**, cuando había 3.207.900 personas sin empleo. Pero el dato resulta más impactante si se mide **respecto** de los desempleados que había en **diciembre de 2007** (1.927.600), ya que el incremento asciende al **124,45%**.

Evolución del número de desempleados en España. 2007-2009



La desocupación se concentra principalmente en las comunidades autónomas del sur de España, que en su conjunto agrupan el 57,38% del total de desempleados, todas ellas con tasas superiores a la media nacional (18,83%). Encabezan la lista Canarias y Andalucía, con las tasas más elevadas: 26,91% y 26,33%, respectivamente. Les siguen la Comunidad Valenciana (22,56%), la Región de Murcia (22,47%), Extremadura (21,26%), Islas Baleares (19,54%) y Castilla-La Mancha (19,23%). Además de las ciudades autónomas de Ceuta (24,57%) y Melilla (21,68%).

Tasa de paro de diciembre 2009. España. Escalas por comunidades autónomas



Los sectores más golpeados

Observamos que en algunos sectores de la población, ya sea por su edad o su nacionalidad, el paro ha golpeado más fuerte.

Es el caso de los **jóvenes entre 16 y 24 años**, que suman a **816.400** desempleados, representan el 18,87% del total de parados.

Por otra parte, también ha empeorado la situación de las **personas mayores de 45 años**, ya que **1.038.500** de ellas están en paro, lo que representa el 24% del total.

Otro de los grupos de personas que mayor vulnerabilidad están experimentando son los **inmigrantes**: sumaban en diciembre de 2009 **1.076.300 personas**, es decir, el **24,88% del total de desempleados en España**. En este segmento de la población, el desempleo era mayoritariamente masculino, ya que era el **61,41%** y el **38,59%** mujeres.

Es de notar que el número de **desempleados inmigrantes** se ha **incrementado** en el último año en **296.900 personas**, lo que supone un **38,09% más** que los desempleados inmigrantes a fines de **2008**.

La **tasa de paro de inmigrantes** ha sido del **29,7%**, un **57,73% mayor** que la **tasa global** para todos los residentes en España; por tanto, son las personas que más están sufriendo el golpe del desempleo.

La desprotección que genera el desempleo

Por otra parte, destacamos la situación de aquellos que frente al desempleo no tienen ingresos estables, bien porque ninguno de sus miembros activos trabajan, bien porque no cuentan con cobertura en las prestaciones de desempleo.

Si tenemos en cuenta que el **paro registrado** en diciembre de 2009 alcanzaba a **3.923.603 personas**, de las que sólo 2.681.223 percibían alguna prestación por desempleo, **podemos constatar que 1.242.380 no tenían cobertura de este tipo**. Si a este número sumamos **402.897** personas que son la diferencia existente entre el paro registrado y el total de desempleados (4.326.500), nos indica que **1.645.277** serían personas que **no percibían ningún tipo de prestación por desempleo**.

El número de hogares con **todos sus miembros activos en paro** aumentó en 392.800 en los 12 últimos meses. El número total de **hogares en esta situación es de 1.220.000**, lo que supone un **incremento significativo: 47,49% respecto de 2008**.

Del total de desempleados, **1.493.500 personas**, el **34,52%**, hace **más de 1 año** que está **buscando empleo y no lo encuentra**. El sector de población de **más de 45 años representa el 31,24%** de este grupo de desempleados.

La pobreza es otra de las consecuencias indeseables de la falta de ingresos que provoca el desempleo. En 2009, el **19,5%** de la población en España estaba **por debajo del umbral de pobreza relativa**.

Esto afectaba con especial incidencia a la población que —por sus tramos de edades— **padecía más la situación de pobreza**. Ellas son las **personas más vulnerables del tejido social: personas mayores, niños y adolescentes**. La tasa de pobreza era para las personas **de más de 65 años del 25,7%**, seguida de los **menores de 16 años, con un 23,2%**.

Lo que los españoles expresan respecto de las dificultades que tienen para llegar a fin de mes es que en el año 2009 el 13,7% de los hogares españoles manifestó llegar a fin de mes con **mucha dificultad**, lo que supone el valor más elevado de los últimos seis años. Y otro 16,8% manifestó tener «dificultad». Sumadas ambas respuestas, indican que un **30,5% de los hogares españoles tienen serios problemas para cubrir sus gastos mensuales**.

El Programa de Empleo de Cáritas

Intervención del Programa de Empleo de Cáritas

Desde principios de los años ochenta la Confederación Cáritas asume como una prioridad de su intervención social la lucha contra el paro. Siempre lo ha considerado un grave problema que atenta contra la dignidad de la persona al privarla de un derecho social fundamental: el trabajo.

Casi 30 años después de que el Programa de Empleo iniciase su andadura, Cáritas sigue apostando por una intervención social que contribuya a la reducción del desempleo. La gravedad de la crisis socioeconómica actual nos ha llevado a tener que redoblar nuestros esfuerzos y continuar trabajando con empeño y creatividad, aprovechando al máximo los siempre escasos recursos disponibles, para alcanzar nuestro objetivo.

Resultado de nuestra experiencia, constatamos que **los itinerarios personalizados de inserción sociolaboral**, como metodología de intervención, se perfilan como la forma más eficaz y eficiente de lograr el objetivo de la mejora de la empleabilidad.

El itinerario personalizado de inserción sociolaboral lo entendemos como el conjunto de medidas que, de forma planificada en el tiempo y adaptadas individualmente a cada persona, permiten diagnosticar y establecer un proceso consensuado para mejorar la empleabilidad y, de este modo, lograr la posterior incorporación de la persona al mercado laboral.

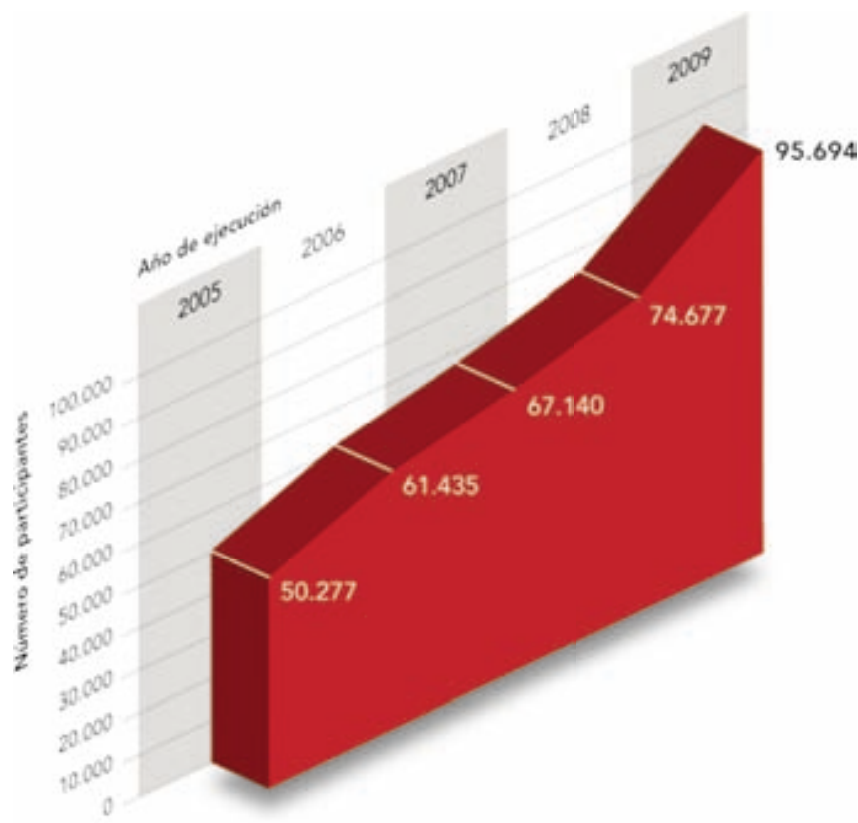
Servicios de Acogida y Orientación Laboral

Los Servicios de Acogida y Orientación Laboral están diseñados para analizar, valorar y diagnosticar la situación personal y social y determinar el grado de empleabilidad de una persona, así como para consensuar el proceso a seguir hacia la mejora de dicha empleabilidad.

Nuestros Servicios de Acogida y Orientación Laboral se han visto desbordados en 2009; de hecho, hemos atendido a 95.694 personas, lo que supone un incremento del 28,14% respecto de los participantes del año 2008, y un incremento del 42,52% con respecto al año 2007.

Este dato nos hace tomar conciencia de que **la crisis está golpeando muy fuerte** y que ha agravado significativamente la situación de las personas más vulnerables de nuestra sociedad, con una dimensión mucho mayor de lo que en los años 2007 y 2008 podíamos advertir.

Evolución del número de participantes del Programa de Empleo de Cáritas. 2005-2009



Formación para el empleo

La formación para el empleo es el principal instrumento para mejorar la empleabilidad de las personas que acuden a los Servicios de Empleo de Cáritas y tiene **como finalidad mejorar las competencias personales y profesionales**. En estos recursos de cualificación se combinan dos dimensiones: los aspectos formativos profesionales o técnicos y los aspectos educativos o de desarrollo personal y social.

La formación se oferta a través de diferentes modalidades:

- **Pretalleres:** son acciones de capacitación que inciden en el proceso educativo orientado hacia el desarrollo integral de la persona —formación general, habilidades personales y sociales, hábitos laborales—, donde una parte significativa del tiempo se emplea también en el aprendizaje de un oficio.
- **Cursos de formación para el empleo o de capacitación profesional:** son formaciones profesionales dirigidas a personas que ya tienen unas habilidades personales y sociales básicas y pueden afrontar una formación técnica de mayor rigor y exigencia. Generalmente está orientado a la adquisición de conocimientos de un oficio en particular, que tiene demanda en el mercado laboral, pudiéndose obtener una certificación que acredite la capacitación adquirida. En muchos casos se trata de cursos homologados por la Administración.

- **Talleres de corta duración:** son cursos similares a los de formación para el empleo, pero de menor duración (menos de 100 horas), que tienen por objeto una formación práctica para adquisición de habilidades en algún oficio concreto que pueda tener una rápida salida laboral.

En el año 2009 se han llevado a cabo **895 acciones formativas** de estas diferentes modalidades: 243 pretalleres, 285 cursos de formación para el empleo (77 homologados), 367 talleres de corta duración.

En 2009, del conjunto de personas que pasaron por los Servicios de Acogida y Orientación Laboral, **16.245 participaron de la oferta formativa** en las modalidades que presentamos a continuación:

Personas que han realizado algún curso formativo, clasificadas por tipo de formación en el Programa de Empleo de Cáritas. 2009.



Intermediación laboral

Los Servicios de Intermediación Laboral desarrollan actividades que buscan el establecimiento de cauces de conocimiento, comunicación y relación con las empresas para favorecer el acceso a un empleo de los participantes de un itinerario.

También en los Servicios de Intermediación Laboral cuentan con registros de los participantes del itinerario que buscan empleo, disponibles a solicitud de algún empleador que precise un trabajador con determinado perfil.

En el año 2009 se ha logrado que de los 95.694 participantes, el 15,23% se haya insertado laboralmente, es decir, un total de **14.576 personas han conseguido empleo a través del Programa de Empleo de Cáritas.**

Dimensión de los servicios ofrecidos por el Programa de Empleo

Para dimensionar la **cantidad de los servicios ofertados** a los participantes del Programa de Empleo, hemos contado a las personas que han recibido atención en cada uno de los servicios del Programa de Empleo.

En 2009, en el Programa de Empleo de Cáritas, a las 95.694 personas se les ofertaron **151.229 servicios de acogida-orientación, o formación o intermediación**.

Importante también es destacar que los servicios del Programa de Empleo de Cáritas se ofertan a través de **328 centros** que las distintas Cáritas Diocesanas poseen en toda la geografía del territorio español.

Teniendo en cuenta las personas clasificadas por los tres servicios principales del itinerario, muestra la siguiente distribución:

Servicios de empleo en los que han participado las personas del Programa de Empleo de Cáritas 2009



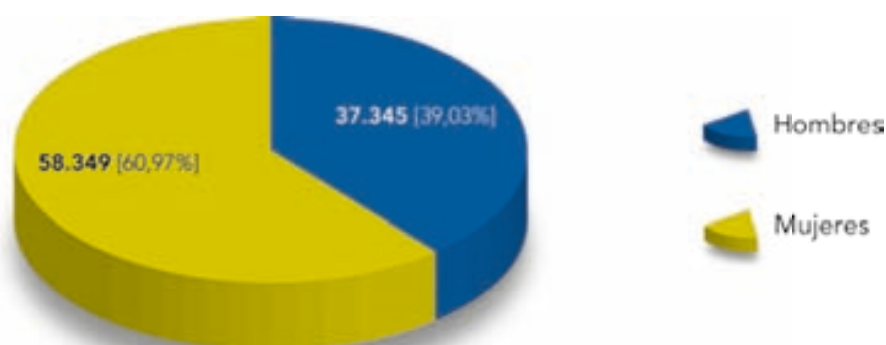
Perfil de los participantes en las acciones de empleo de Cáritas

Si analizamos el perfil de las 95.694 personas que han participado en los servicios de empleo de Cáritas, obtenemos las siguientes conclusiones.

Destaca que **mayoritariamente son mujeres**: unas 58.349 (60,97%), frente a 37.345 que son hombres (39,03%).

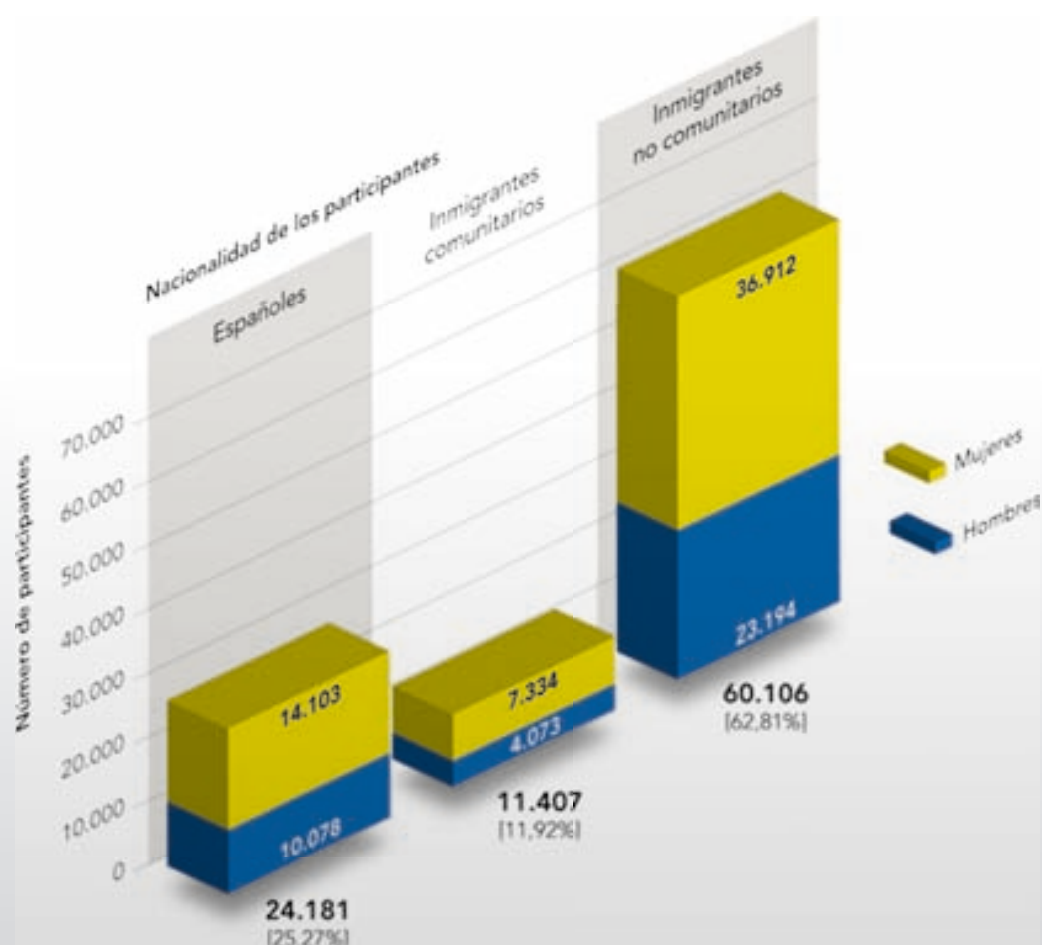
Sin embargo, constatamos que el **porcentaje de hombres** que se acerca a nuestros servicios de empleo **continúa aumentando**, 4 puntos con respecto a 2008 (35%) y 12 con respecto a 2007 (27%).

Distribución por sexo de los participantes del Programa de Empleo de Cáritas 2009



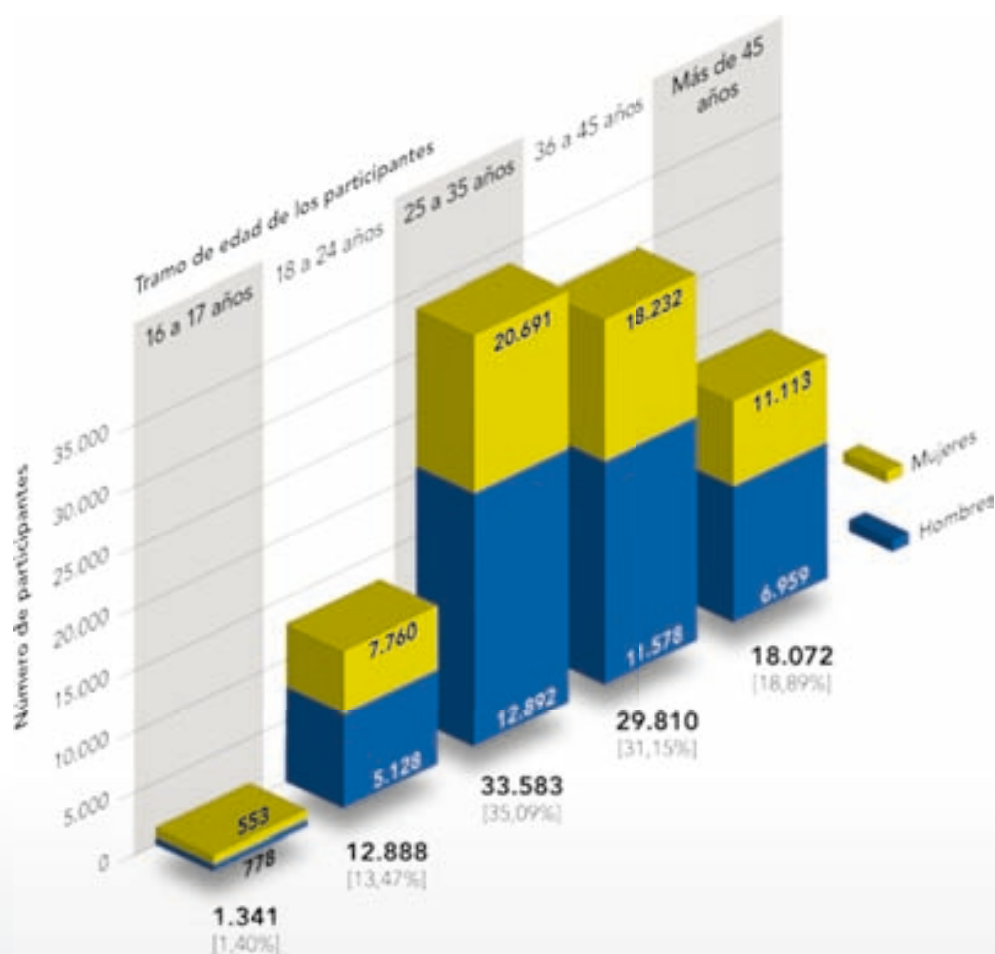
En cuanto a su nacionalidad, el dato significativo es que predominan los **inmigrantes**, que son el **74,73%** del total: **71.513 personas**. De los cuales **60.106 (62,81%)** son inmigrantes que proceden de países **extracomunitarios**.

Participantes del Programa de Empleo de Cáritas clasificados por sexo y nacionalidad. 2009



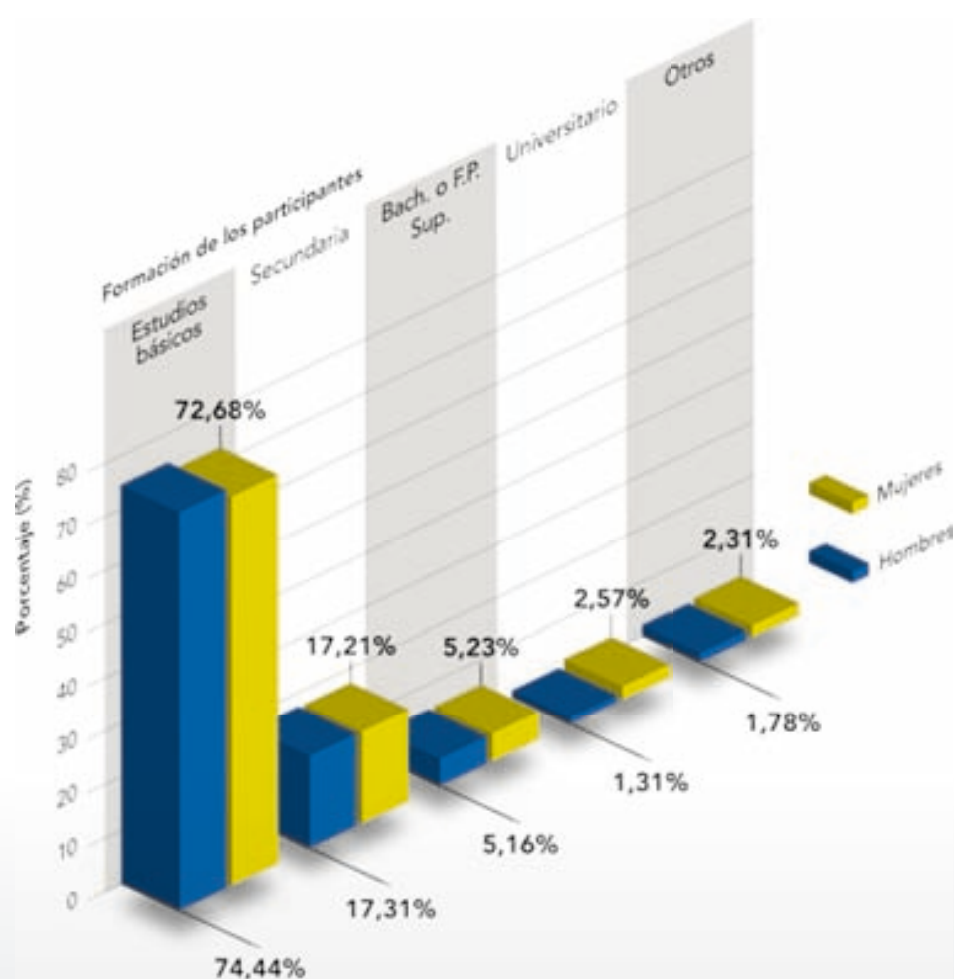
Si agrupamos a los participantes en cuanto a tramos de edad, notamos que predominan las personas que pertenecen al grupo comprendido **entre 25 y 35 años**, que agrupa a 33.583 personas, el **35,09%**, seguido muy de cerca por el grupo comprendido **entre 36 y 45 años**, **que son el 31,15%** del total, es decir, 29.810 personas. Es de notar que entre ambos grupos de edades suman el 76,21% del total de participantes.

Participantes del Programa de Empleo de Cáritas clasificados por sexo y tramos de edad. 2009



En cuanto al **nivel de formación alcanzado**, sobre una muestra representativa del 10,1% del total de participantes, constatamos que **la mayor parte de estas personas tan sólo cuentan con estudios básicos** (con primaria finalizada o sin finalizar), siendo ligeramente mayor el porcentaje para los hombres (74,44%) que para las mujeres (72,68%).

Participantes del Programa de Empleo de Cáritas clasificados por nivel formativo alcanzado. 2009



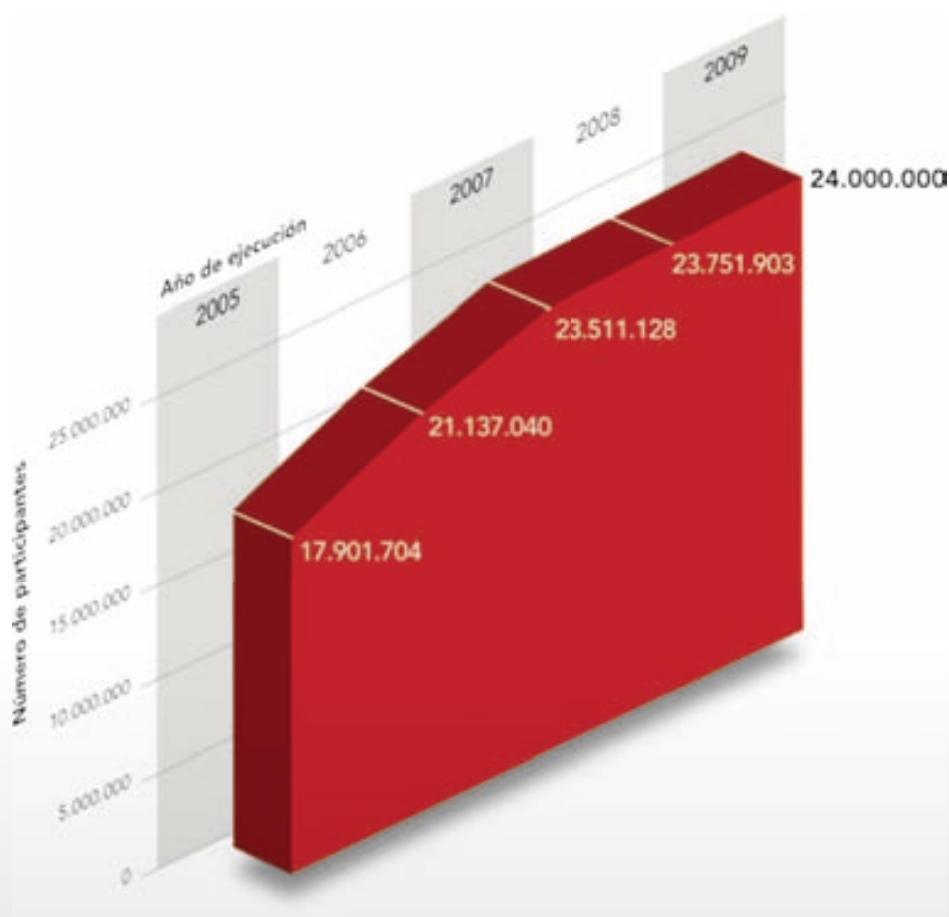
Como conclusión de estos datos, podemos afirmar que el Programa de Empleo interviene principalmente con mujeres, aunque el porcentaje de hombres continúa aumentando; que la proporción de personas migrantes se incrementa con respecto a años anteriores; que predominan las personas entre 25 y 35 años, y que la mayoría de personas cuentan tan sólo con estudios básicos.

Recursos invertidos

Durante el año 2009, Cáritas dedicó más de 24 millones de euros a sus Programas y Acciones de Empleo, para lo que contó tanto con recursos privados (socios y donantes) como públicos (Fondo Social Europeo, administraciones públicas estatales, autonómicas y locales).

A esta inversión en recursos económicos hay que añadir la imprescindible aportación en tiempo y compromiso de las personas contratadas y voluntarias que hacen posible la acción de Cáritas.

Evolución de la inversión en recursos en el Programa de Empleo de Cáritas. 2005-2009



Generación de empleo social

En los últimos años se ha avanzado significativamente en la consecución de herramientas de inclusión sociolaboral que respondan a las necesidades particulares de los distintos colectivos más desfavorecidos con los que se trabaja habitualmente en los servicios de empleo de Cáritas.

Entre esas herramientas destacamos aquellas que son generadoras de empleo social: **la empresa de inserción, la sociedad cooperativa y el centro especial de empleo**. Cáritas las considera instrumento eficaz para lograr una posterior incorporación al mercado laboral ordinario de aquellos participantes que por razón de sus circunstancias personales especiales en la adquisición de competencias laborales —o de personas con discapacidad para el caso del CEE— precisan de un acompañamiento más cercano y sostenido en su proceso de itinerario personalizado.

Durante 2009 Cáritas ha dado continuidad a su apuesta por la generación de empleo **a través de 21 empresas de la economía social: 18 empresas de inserción, 2 sociedades cooperativas y 1 centro especial de empleo**, que son promovidas directamente por las distintas Cáritas Diocesanas. A estas hay que añadir a 4 Cáritas Diocesanas que mantienen convenio de colaboración con otras **5 empresas de inserción** de su entorno.

En las **21 empresas sociales** directamente vinculadas a Cáritas **han trabajado** durante 2009 un total de **479 personas**. Y con las **5 empresas de inserción** con las que se tienen convenio **otras 10 personas** han tenido empleo.

Esto totaliza **26 empresas de la economía social con 489 personas empleadas**, favoreciendo así el acceso al empleo de **personas con graves dificultades para la inserción laboral** en el mercado ordinario de trabajo.

En esta **Memoria** queremos destacar la tarea desarrollada por estas empresas de economía social, ya que en un contexto económico tan desfavorable como el actual han mantenido su opción por el empleo de las personas con mayores dificultades de la sociedad. Por ello presentamos la relación de las empresas y su entidad promotora, así como los datos de su actividad económica y de contacto.

Empresas promovidas directamente por las Cáritas Diocesanas

N.º	Nombre de la empresa	Entidad promotora	Actividad económica	Datos de contacto
1	Viveros El Sembrador, S. L.	Fundación El Sembrador. <i>Cáritas Diocesana de Albacete</i>	Producción de planta forestal y servicios forestales	c/ Viveros, s/n 02400 Nava de Campana-Hellín (Albacete) Tel.: 638 934 014 info@viveroselsembrador.com www.viveroselsembrador.com
2	Corral Colorao, S. L.	Fundación El Sembrador. <i>Cáritas Diocesana de Albacete</i>	Servicios Turísticos. Prevista	Paraje Corral Colorao, s/n 02430 Elche de la Sierra (Albacete) Tel.: 639 416 448 info@corralcolorao.com www.corralcolorao.com
3	Cortijo Covaroca, S. L.	Fundación El Sembrador. <i>Cáritas Diocesana de Albacete</i>	Servicios turísticos, producción y comercialización de productos locales de calidad	Ctra. Bojadillas-Nerpio, s/n 02530 Nerpio (Albacete) Tel.: 618 177 145 info@cortijocovaroca.com www.cortijocovaroca.com
4	Fuera de Serie Reutilizaciones, S. L.	Fundación El Sembrador. <i>Cáritas Diocesana de Albacete</i>	Recogida, reciclaje y venta de ropa usada	Polígono Industrial Campollano, c/E, núm. 25 02700 (Albacete) Tel.: 652 304 221 info@ropafdse.com www.ropafdse.com
5	Centro Especial de Empleo «Insertare»	<i>Cáritas Diocesana de Barbastro-Monzón</i>	Limpieza y mantenimiento de zonas verdes y limpieza viaria	Iglesia, 12 22500 Binéfar (Huesca) Tels.: 648 015 782 / 974 403 902 secretaria.barmon@svalero.es
6	Berohi Sociedad Cooperativa	<i>Cáritas Diocesana de Bilbao</i>	Recogida de ropa, manipulación y tratamiento, y constitución de una red de tiendas de segunda mano que comercializan los artículos recuperados (marca propia Ekorropa)	Polígono Torrelarragoiti, pab. 6D Barrio S. Martín. 48170 Zamudio (Bizkaia) Tel.: 944 523 374 berohi01@euskalnet.net www.koopera.org
7	Ekorrepara Sociedad Cooperativa	<i>Cáritas Diocesana de Bilbao</i>	Medio ambiente (ecología). Reparación de electrodomésticos	Planta Berziklatu, barrio de la Orkonera, s/n 48530 Ortuella (Bilbao) Tel.: 946 640 082 ekorrepara@ekorrepara.com www.ekorrepara.com
8	El Gusto de Servirle, S. L. U.	<i>Cáritas Diocesana de Burgos</i>	Servicio de catering y formación integral de los trabajadores en inserción en el área de hostelería y lavandería	San Francisco, 8 09004 Burgos Tel.: 947 256 990 elgustodeservir@terra.es

N.º	Nombre de la empresa	Entidad promotora	Actividad económica	Datos de contacto
9	Fundación Cáritas Chavicar	Cáritas Diocesana de Calahorra y La Calzada-Logroño	Medio ambiente. Reciclaje residuos sólidos urbanos: ropa, juguetes y bazar; vidrio; plástico, cartón y papel; muebles; residuos eléctricos y electrónicos	Polígono Industrial «El Carrascal» Carretera de Laguardia, km 6 Tiendas: Vélez de Guevara, 27 26005 Logroño (La Rioja) Tel.: 902 204 178 info@chavicar.es www.chavicar.es
10	Solemccor-Solidaridad y Empleo de Cáritas en Córdoba, S. L.	Cáritas Diocesana de Córdoba	Medio ambiente. Recogida de papel y cartón. Gestión de ecoparques (puntos limpios)	Pérez de Castro, 3. 14003 Córdoba Tels.: 957 294 297/957 471 875 admin@solemccor.e.telefonica.net www.solemccor.es
11	Ecosol-Economía Solidària Empresa D'Inserció, S. L. U.	Cáritas Diocesana de Girona	Montaje bicicletas, industrial eléctrico, confección industrial	Pujada de la Mercè, 8. 17004 Girona Tel.: 972 204 980 cdiocesana.cdgirona@caritas.es
12	Troballes, Empresa d'Inserció, S. L. U.	Cáritas Diocesana de Lleida	Recogida, reciclaje y reutilización de ropa y complementos. 4 tiendas de ropa	Turó de Gardeny, 8 A. 25194 Lleida Tel.: 973 283 117 troballes@troballes.org
13	Taller 99, S. L.	Cáritas Diocesana de Madrid	Fabricación de productos de confección industrial, marroquinería y ropa infantil	Voluntarios Catalanes, 69. 28039 Madrid Tel.: 913 110 251 cm-taller99@caritasmadrid.org www.caritasmadrid.org
14	Asiscar, S. L.	Cáritas Diocesana de Madrid	Servicios de mensajería local, nacional e internacional, así como servicios de portes y mudanzas	Francisco Silvela 32. 28028 Madrid Tel.: 913 557 059 programaparo@caritas.org www.caritasmadrid.org
15	Tractament Integral de Residus Voluminosos de Menorca, S. L. U.	Cáritas Diocesana de Menorca	Tratamiento integral de voluminosos	Carretera ME-14, s/n. 07712 Maó (Menorca) Tel.: 971 368 139 tiv@tivmenorca.com www.tiv.menorca
16	Servicios Comunitarios Grupo Cáparra, S. L.	Cáritas Diocesana de Plasencia	Servicios de lavandería y catering	Carretera de Circunvalación Sur, km 2 10600 Plasencia (Cáceres) Tel.: 927 422 406 empleo.cdplasencia@caritas.es
17	La Encina Servicios Integrales, S. L. U.	Fundación Salamanca Integra. Cáritas Diocesana de Salamanca	Jardinería; limpieza; y lavandería industrial	Polígono Industrial el Montalvo II Hoces del Duratón, 57 37008 Salamanca Tel.: 923 193 149 laencina_ei@infonegocio.com
18	Fundació Tots Units	Cáritas Diocesana de Segorbe-Castellón	Medio ambiente. Recogida de materiales reciclables y posterior reintroducción en la cadena de uso de materiales recuperables o reciclables (ropa, muebles, voluminosos. ...)	Senda Pescadors, 62 12540 Vila-Real (Castellón) Tel.: 96 452 54 86 fundacio@totsunits.org

N.º	Nombre de la empresa	Entidad promotora	Actividad económica	Datos de contacto
19	Reciclamoda, S. L.	<i>Cáritas Diocesana de Sigüenza-Guadalajara</i>	Reciclaje de textil y acondicionamiento y venta de ropa de segunda mano	Centro Comercial «La Lanilla», local 8 Virgen de la Soledad, 23 19003 Guadalajara Tel.: 949 220 027 empleo@caritasiguenzaguadalajara.org
20	Fundació Volem Feina	<i>Cáritas Diocesana de Solsona</i>	Recogida de cartón, vidrio, residuos sólidos y voluminosos. Ropa. Reutilización y reciclaje. Tienda	Avda. Sant Jordi, 23 25280 Solsona (Lleida) Tel.: 973 48 11 62 volem_fe@teleline.es
21	Arropa	Fundación José María Haro - INTRA. <i>Cáritas Diocesana de Valencia</i>	Recogida, clasificación, tratamiento y venta de ropa de segunda mano	Plaza Cisneros, 5. 46003 Valencia Tels.: 963 922 758/963 153 513 gerenciaarropa@fundacionintra.es www.fundacionintra.es

Empresas con las que algunas Cáritas Diocesanas tienen convenios de colaboración

N.º	Nombre de la empresa	Cáritas con la que se relaciona	Actividad económica	Datos de contacto
1	Asociación Amigos del Cerezo	<i>Cáritas Diocesana de Orihuela-Alicante</i> (convenio)	Construcción; Trencadisc (técnica de revestimiento para construcción y otros usos); granja orgánica; calzado	P. D. Canal de Confite, 60 03400 Villena (Alicante) Tel.: 639 512 651 cerezo.villena@terra.es
2	Plataforma polo Empleo	<i>Cáritas Diocesana de Santiago de Compostela</i> integra esta plataforma, siendo actualmente presidente de la misma	Recogida de aceite; portes, transporte y mudanzas	Concheiros, 33, 1º 15704 Santiago de Compostela (A Coruña) Tel.: 881 957 452 plataformaemplego@yahoo.es
3	Limprega Empresa de Inserción, S. L.	<i>Cáritas Diocesana de Santiago de Compostela</i> (integra Plataforma polo Empleo)	Limpieza de edificios	Concheiros, 33, 1º 15704 Santiago de Compostela (A Coruña) Tel.: 881 957 452 plataformaemplego@yahoo.es
4	Treballs i Serveis Tapís	<i>Cáritas Diocesana de Vic</i> (tiene convenio)	Reciclaje de ropa usada y servicios de limpieza y mantenimiento	Adoberies, 9. 08500 Vic (Barcelona) Tel.: 938 861 834 tapisvic@telefonica.net
5	Berezi 99 Garbiketak-Lorezaintza, S. L.	<i>Cáritas Diocesana de Vitoria</i> (tiene convenio)	Limpieza profesional	Urartea 15 A, pab. 6 01010 Vitoria-Gasteiz (Álava) Tel.: 945 108 130 info@berezi99.org www.berezi99.org

El Programa Operativo de Lucha contra la Discriminación 2007-2013

El Programa Operativo de Lucha contra la Discriminación (POLcD) del Fondo Social Europeo (FSE) es una línea de financiación que sostiene una parte significativa de las acciones de Cáritas por el Empleo.

En 2009 el marco de ejecución fue el **segundo periodo del POLcD-FSE 2007-2013** (iniciado en el último trimestre de 2008), que, dentro del objetivo general de *proponer oportunidades de integración social y laboral de las personas excluidas y en riesgo de exclusión*, incluye una serie de objetivos específicos: perspectiva de género, acciones innovadoras, fomento de las nuevas tecnologías de información y comunicación —conocimientos de informática, usos de internet—, respeto y cuidado del medio ambiente, colaboración entre entidades. Estos objetivos contribuyeron a mejorar las posibilidades de desarrollo personal y de acceso al empleo de las 17.298 personas que participan del programa.

En este segundo periodo, 2007-2013, Cáritas asume la función de organismo intermedio en la gestión del POLcD, lo que conlleva el desarrollo de nuevas funciones de seguimiento y control.

En 2009, con los 6.605.783,74 euros del Programa Operativo (los fondos recibidos del FSE y las cantidades cofinanciadas por Cáritas) han permitido realizar actuaciones de orientación e intermediación laboral, prospección de mercado, acciones formativas (talleres prelaborales, formación laboral y ocupacional, la formación de agentes de empleo), acciones de sensibilización, jornadas, encuentros, y elaboración de estudios.

Participaciones en las acciones	Logros: Contratos de trabajo	Inversión realizada FSE	Cofinanciación
17.298	2.681	4.747.229,29 €	1.858.554,45 €

Los gastos de asistencia técnica (gestión y administración) del Programa Operativo fueron inferiores al 3%.

En 2009, el Programa Operativo de Lucha contra la Discriminación se ha desarrollado en 53 Cáritas Diocesanas y seis Regionales. Además de un apoyo económico, el Programa Operativo se constituye en importante instrumento de transferencia de conocimientos, de metodología y de buenas prácticas.

Líneas Confederales de Intervención en Empleo

Intervención coordinada e integral

Los días 24, 25 y 26 de febrero de 2009 se celebró en El Escorial el **Encuentro de Empleo de la Confederación Cáritas**. Este encuentro reunió a más de 170 voluntarios y técnicos de los programas de empleo de toda la Confederación.

Valoramos la riqueza del Encuentro en sí mismo, el valor de encontrarse, de intercambiar experiencias, de compartir análisis, de plantear propuestas, etc. En definitiva, la posibilidad de poner en común y en valor el **gran capital humano** que existe en toda la Confederación de Cáritas, renovando nuestra **opción por los más débiles**, ofreciendo a la sociedad un **modo de hacer** y exigiendo a la Administración que **asuma su responsabilidad**. Reafirmamos por ello la necesidad de una INTERVENCIÓN INTEGRAL con las personas.

En esta línea, algunas de nuestras inquietudes y propuestas se concretaron en potenciar nuestra presencia en la calle para contactar con los más jóvenes, seguir apostando por la generación de empleo, sistematizar la formación para el empleo de Cáritas, apostar por la calidad en la acción y por los procesos de mejora continua, optar por el desarrollo tanto de los territorios rurales como de los urbanos, y asumir la situación de los inmigrantes y su incorporación al mercado laboral.

Identificación e intercambio de experiencias significativas de inclusión sociolaboral

A lo largo de los últimos años hemos ido conformando un saber hacer en la tarea de apoyar a aquellos que tienen más dificultades para encontrar y mantener un empleo. Se han desarrollado estrategias y metodologías adaptadas a las personas y hemos ido configurando el modelo de inserción laboral de Cáritas, basado en la participación de personas como protagonistas de sus propias vidas, la visión integral de la persona y el apoyo en lo grupal como elemento afianzador de procesos.

Parte de este saber hacer, se ha recopilado en 2009 en un documento cuyo título es «**Cáritas y el empleo, experiencias significativas**», que se publicará a principios de 2010.

La publicación recogerá la reflexión y acción de Cáritas en diversos ámbitos y su concreción en los diferentes territorios de las Cáritas Diocesanas. De este modo, nos encontramos con acciones de formación, con experiencias concretas de generación de empleo social, con servicios de orientación e intermediación laboral, con campañas de sensibilización, con estudios que analizan la realidad del mercado laboral, con propuestas a las políticas sociales y de empleo, con grupos de autoapoyo en la búsqueda de empleo y con redes de cooperación interinstitucional.

Este es, pues, un material de suma importancia, en él se plasma la vivencia de personas, auténticas protagonistas de sus vidas, que día a día se esfuerzan por acceder y mantener un empleo digno. Y representa la dedicación y el esfuerzo de miles de voluntarios y trabajadores que han tratado de favorecer el acceso de esas personas, en especial de las más desfavorecidas, al derecho al trabajo. Y ello desde la convicción tanto de la centralidad de un empleo de calidad en los procesos de desarrollo personal y familiar, así como de su importancia como instrumento privilegiado de participación social.



Mejora continua y aprendizajes compartidos en las acciones de empleo

Uno de los desafíos permanentes de nuestro trabajo es integrar los procesos evaluativos en la dinámica de nuestra intervención, de tal modo que faciliten el logro de los objetivos de inserción sociolaboral que nos hemos planteado, en una perspectiva de mejora continua y aprendizaje compartido entre los distintos ámbitos confederales y en el interior de los mismos. Para ello, es necesario contar con los instrumentos que nos permitan programar y evaluar de manera sistematizada, desde las mismas claves.

La herramienta metodológica que estamos desarrollando al servicio de este proceso de mejora continua es la **Guía para la Programación y Evaluación Participativa de Programas y Acciones de Empleo**, a la que durante este año hemos dado un impulso definitivo.

La Guía se plantea como una ayuda para una planificación realista: marcarnos objetivos asequibles, posibles y evaluables, para facilitar la reflexión sobre nuestras actuaciones y para afianzar los aspectos positivos de nuestra intervención. Todo ello encaminado a que respondamos cada vez mejor a los desafíos que la realidad actual de exclusión y desempleo nos demanda.

Apuesta por la dignificación del trabajo de hogar

Cáritas viene actuando tradicionalmente y de manera significativa con el sector de las trabajadoras del hogar y está desarrollando actividades tratando de responder a las demandas que llegan a nuestros centros y servicios (Cáritas Parroquiales y Diocesanas).

Dentro de esos espacios se desarrollan acciones de orientación, talleres y cursos relacionados con los servicios de proximidad y dispositivos de intermediación que tratan de garantizar que las personas que acceden a este tipo de trabajos lo hagan en las mejores condiciones posibles, además del impulso de multitud de plataformas y campañas de sensibilización que tratan de dignificar las condiciones de trabajo.

A lo largo de 2009, y desde una perspectiva confederal, se consolida la dinámica de trabajo que venimos desarrollando a través del **Grupo de Trabajo «Trabajadoras de Hogar»**, en el que participan de forma estable 18 Cáritas Diocesanas y Regionales. Las principales líneas de acción son la sistematización de nuestros propios procesos de trabajo, tanto en la orientación laboral como en la formación e intermediación; la reivindicación para la derogación del Real Decreto 1424/85, que regula el sector y que no cubre ni los mínimos del Estatuto de los Trabajadores; la potenciación de asociaciones, redes y plataformas, y la sensibilización de la sociedad en general y de los empleadores en particular.

Cabe destacar la participación de Cáritas en la Plataforma Nacional de Asociaciones de Trabajadoras de Hogar (PATH), donde con otras organizaciones venimos potenciando la dignificación del sector, a través de la participación en foros y campañas, y trasladando propuestas alternativas para la mejora del marco legal vigente.



Destacamos en nuestra experiencia de empleo 2009...

- ❖ El aumento del paro y las dificultades para encontrar trabajo han sido tan graves (...) que hemos introducido nuevos proyectos (DOMIA), reforzado otros y consolidado la Empresa de Inserción ECOSOL con 25 puestos de trabajo para personas en proceso de inserción. **Cáritas Diocesana de Girona.**
- ❖ Con respecto a años anteriores se ha experimentado un incremento considerable de hombres que acuden a nuestros servicios, destacando empresarios que han tenido que cerrar sus empresas debido a sus deudas. Destacamos, también, las amas de casa que nunca han trabajado fuera del hogar y buscan empleo como único sustento de las familias. **Cáritas Diocesana de Granada.**
- ❖ Ante la crisis de empleo, virulenta en nuestra provincia, hemos doblado los recursos y la dedicación en el Servicio de Intermediación ampliando el número de empresas contactadas. Los resultados fueron muy positivos y compensan el reducido número de ofertas de empleos en domicilio que recibíamos en años anteriores. **Cáritas Diocesana de Segorbe-Castellón.**
- ❖ Destacamos la consolidación del Programa de Empleo en la Zona Rural, donde trabajamos desde finales del año 2005. (...) Hemos puesto en marcha la empresa social de trabajo ARCO IRIS PROLAVA. (...) Constatamos la desmotivación psicológica para la formación, consecuencia de la caída del empleo. **Cáritas Diocesana de Valladolid.**
- ❖ Durante 2009 aumentó el número de familias en riesgo social que demandaron ayuda en nuestros servicios y también la demanda de ayudas (sociales y laborales) de la población autóctona respecto a la población inmigrante. Las ofertas laborales del sector servicios disminuyeron, salvo las de particulares para el cuidado de personas mayores. **Cáritas Diocesana de Tarragona.**
- ❖ Ante la crisis de empleo (...) se han doblado recursos y dedicación en el Servicio de Orientación e incrementado las acciones formativas con respecto a 2008. En Servicio Doméstico hemos realizado una Campaña por la Dignificación del Servicio y se ha elaborado un página web. **Cáritas Diocesana de Bilbao.**
- ❖ Debido a las dificultades de inserción sociolaboral en las empresas ordinarias, hemos tenido que recurrir a ampliar la oferta formativa, así como las prácticas en empresas, como paso previo a la contratación laboral (en espera de que la situación económica de las empresas pueda mejorar...). **Cáritas Diocesana de Vic.**

- ❖ Mayor afluencia de personas a los servicios de orientación laboral —lista de espera de hasta un mes— y menos oportunidades de empleo: frente a las 575 inserciones en 2008, en 2009 han sido 385 personas. Cambio en los perfiles: personas con una mayor cualificación. Entre los elementos positivos: una mayor predisposición para iniciar procesos formativos. **Cáritas Diocesana de Sevilla.**
- ❖ Durante todo el año incidimos en la calidad de las intervenciones y cuidar al máximo los procesos; trabajo intenso en el interior del equipo para afrontar la enorme presión que recibimos a diario en cuanto a número de personas y, especialmente, situaciones muy complejas y con difícil solución a corto plazo. **Cáritas Diocesana de Salamanca.**
- ❖ El centro de formación Betania entregó 107 diplomas a los alumnos de la promoción 2009 que han concluido su formación. Con el Programa de Inserción y Reciclaje Textil «A tot drap» se ha conseguido insertar laboralmente a 14 participantes en situación de exclusión social. **Cáritas Diocesana de Ibiza.**
- ❖ El Programa de Empleo continuó siendo referente para los empleadores de la ciudad y provincia con un 41% de inserciones. Destacamos también que durante 2009 apoyamos la constitución de la Asociación de Empleadas del Hogar de Ávila. **Cáritas Diocesana de Ávila.**
- ❖ El aumento considerable de personas desempleadas que acuden a nuestros SOIES (Servicios de Orientación e Información para el Empleo), unido al cambio de los perfiles, nos llevó a plantearnos nuevas formas de apoyo y acompañamiento y propició la creación de nuevos equipos de voluntarios (Servicios de Orientación en El Caudal y Siero). **Cáritas Diocesana de Oviedo.**
- ❖ La escasez de ofertas de trabajo durante 2009 la hemos compensado intensificando el trabajo grupal con personas de difícil empleabilidad, incrementando las prácticas en empresas y orientando la formación hacia recursos exteriores a Cáritas; también se han enfocado la formación hacia trabajos alternativos, como el rural. **Cáritas Diocesana de Mallorca.**
- ❖ Uno de los objetivos prioritarios para 2009 ha sido encaminado fomentar el número de ofertas de trabajo y supervisar las condiciones laborales ofrecidas a los participantes, además de analizar los posibles huecos del mercado. **Cáritas Diocesana de Calahorra y La Calzada-Logroño.**
- ❖ En 2009 se inicia el Programa de Empleo con un Servicio de Información Laboral y con la intermediación laboral, sobre todo en el sector doméstico. **Cáritas Diocesana de Ciudad Rodrigo.**
- ❖ Durante 2009 ha aumentado el número de hombres solicitando empleo y el número de personas que provienen de otros sectores; los talleres formativos cada vez están más demandados. **Cáritas Diocesana de Pamplona-Tudela.**
- ❖ Ha sido significativamente alto, con respecto a 2008, el número de parados que solicitan inscribirse en las bolsas de empleo y han disminuido las ofertas en los sectores donde tradicionalmente se producen más inserciones (hostelería y construcción). En el servicio doméstico, no hubo menos ofertas sino que aumentó considerablemente la demanda. **Cáritas Diocesana de Santiago de Compostela.**
- ❖ Destacamos como factor relevante del programa su carácter diocesano, pues hace que se desarrolle en el territorio rural y en el urbano. **Cáritas Diocesana de Coria-Cáceres.**

Propuestas para las administraciones públicas

En las siguientes líneas presentamos objetivos y medidas que posibiliten la incorporación al mercado laboral de las personas más desfavorecidas y menos cualificadas, conscientes de sabernos en medio de un contexto de constante e intensa destrucción de empleo y con la esperanza de que en los primeros pasos de un prometido proceso de cambio de modelo productivo se tenga en cuenta a las personas más desfavorecidas de la sociedad.

1

Articular y desarrollar iniciativas de acompañamiento sociolaboral y de empleo de tránsito para los colectivos con menor grado de empleabilidad.

Medidas:

- Articulación de bonificaciones realmente significativas para contratos a personas desfavorecidas y financiación de las actividades de acompañamiento y apoyo necesarias para avanzar en sus procesos de inclusión sociolaboral.
- Refuerzo de los servicios de orientación, formación e intermediación laboral centrados en los colectivos más desfavorecidos posibilitando una intervención integral sobre las personas y aplicando la metodología de los itinerarios personalizados de inclusión sociolaboral y cuantas acciones se estimen oportunas. (Plan Extraordinario de Fomento de la Inclusión Social y la Lucha contra la Pobreza 2010, del Consejo de Ministros de 26 de febrero de 2010).
- Aplicación de la Ley 44/2007, de Empresas de Inserción en todas las Comunidades Autónomas, y la incorporación al texto normativo de las mejoras que desde el sector de las empresas de inserción se ven necesarias. (Por ejemplo, la resolución de las dificultades concretas que se están encontrando en las empresas de inserción al concertar los contratos temporales para el fomento del empleo).
- Desarrollo de cláusulas sociales a favor de la contratación de empresas de inserción y a favor de cuotas de contratación de las personas más alejadas del mercado de trabajo en los contratos que realice la Administración pública en las diferentes modalidades (Ley

30/2007, de 30 de octubre, de Contratos del Sector Público, que recoge las directrices de la Directiva 2004/18/CE).

- Reducción del tipo impositivo en el impuesto de sociedades tanto para las empresas de inserción como para aquellas empresas que demuestren contrataciones a personas en riesgo o situación de exclusión social.

2

Articular y desarrollar iniciativas ocupacionales que complementen las medidas de protección social destinadas a los colectivos más desfavorecidos.

Medidas:

- Regulación de iniciativas ocupacionales en las que se complementen las prestaciones económicas de protección social con el desarrollo de habilidades sociales, habilidades personales, habilidades ocupacionales, para aquellas personas que por diversas circunstancias ejercen su ciudadanía y su integración social sin pasar obligatoriamente por la incorporación al mercado laboral.

3

Desarrollar medidas que eviten la discriminación por razón de género y potenciar aquellas que favorezcan una igualdad real entre mujeres y hombres.

Medidas:

- Dotación presupuestaria adecuada a la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de hombres y mujeres (artículos 5 y 30: Acceso al empleo y condiciones de trabajo).
- Derogación del actual Real Decreto 1424/85, de 1 de agosto, sobre el trabajo doméstico, y reconocimiento de los derechos laborales básicos, ya recogidos en el Estatuto de los Trabajadores: contrato escrito, jornada máxima semanal de 40 horas, indemnización por despido, etc.
- Integración del régimen especial de las Trabajadoras del Hogar en el Régimen General de la Seguridad Social: alta en la Seguridad Social desde la primera hora, reconocimiento del accidente de trabajo, cobro de la baja por incapacidad temporal, cobro del subsidio de desempleo, etc.
- Introducción de módulos formativos en el sistema educativo reglado para profesionalizar y cubrir las necesidades específicas del sector, dada la responsabilidad y relevancia del trabajo que se realiza.

4

Posibilitar la incorporación de los jóvenes al mercado laboral a través de una formación y unas oportunidades adaptadas a su momento vital, especialmente a los jóvenes con mayores dificultades.

Medidas:

- Incremento de la dotación económica para políticas activas de los jóvenes articulando un «Plan de choque contra el desempleo juvenil», que permita una reducción significativa de la tasa del 40% de desempleo.
- Puesta en marcha de beneficios fiscales que incentiven la contratación de jóvenes (especialmente entre 18 y 24 años).
- Compromiso de crear plazas de aprendizaje para los jóvenes desempleados, de acuerdo con el compromiso compartido a favor del empleo.
- Articulación de medidas que afronten el fracaso del sistema escolar, tanto a través del apoyo y acompañamiento en el propio centro escolar como en la propuesta de alternativas que se adecuen más personalmente a la situación de los jóvenes.

5

Facilitar la incorporación y la reincorporación de las personas inmigrantes en el mercado laboral.

Medidas:

- Ayudas a personas inmigrantes con proyectos viables de autoempleo para que tengan una salida profesional, con la consiguiente necesidad de agilizar los cambios de permisos de trabajo de «cuenta ajena» a «cuenta propia».
- Agilización y flexibilización de los procesos administrativos que permiten la convalidación de títulos profesionales obtenidos en el extranjero, con el objeto de evitar que las barreras administrativas supongan un freno para que las personas inmigrantes accedan al mercado de trabajo en condiciones de igualdad.
- Permiso al trabajador inmigrante que tiene una primera autorización para *trabajar sin límite de territorio y actividad* (mediante una simple comunicación) y la agilización y flexibilización en tramitación y valoración de las solicitudes de modificación de las autorizaciones, y al empleador, dar de alta en la seguridad social sin necesidad de una autorización de modificación.

6

Desarrollar una formación profesional adaptada y accesible a las personas más vulnerables, desde la colaboración de empresas, sector público, agentes sociales y organizaciones del Tercer Sector.

Medidas:

- Mantenimiento, desarrollo y potenciación de las casas de oficios, escuelas-taller y los talleres de empleo; y ampliación de las actividades productivas de las Escuelas-Taller incorporando las que responden a estudios prospectivos como actividades en expansión.
- Desarrollo del reconocimiento de competencias profesionales adquiridas por la experiencia o en entornos formativos no homologables.
- Atención preferente a programas de recualificación para los trabajadores no cualificados, en gran medida inmigrantes, provenientes de sectores en declive, como ha sido el caso de la construcción y la industria en reconversión.

7

Favorecer la integración laboral de los colectivos más desfavorecidos en el mercado laboral ante las oportunidades laborales generadas en el nuevo modelo productivo.

Medidas:

- Orientación de la gestión de la Ley 39/2006, de 15 de diciembre, de Promoción de la autonomía Personal y Atención a personas en situación de dependencia, para que redunde en beneficio de la inserción laboral de los colectivos más desfavorecidos, potenciar la contratación de empresas de economía social y empresas sociales.
- Desarrollo de la normativa específica sobre la atención y protección de los espacios naturales y su posibilidad como fuente de empleo (limpieza de las riberas de los ríos, protección y conservación de la naturaleza y biodiversidad, fomento de actividades y servicios al turismo rural, Plan Forestal Español...).
- Desarrollo de planes de empleo de carácter local que, a su vez, desarrollen nuevas políticas activas contra el paro de larga duración, en la línea de lo que en su momento la Unión Europea formuló como empleos de proximidad.
- Potenciación del desarrollo sostenible de las zonas rurales, que se convierta en una oportunidad para mejorar las condiciones de vida de las personas que en ellas se encuentran, así como una oportunidad de vida de calidad para colectivos más desfavorecidos. Y ello a través de la dotación presupuestaria y desarrollo de la Ley 45/2007, de 13 de diciembre, para el Desarrollo Sostenible del Medio Rural.

- Ayudas a emprendedores: autoempleo con apoyo e iniciativas de economía social con tutorización: fomentar la iniciativa emprendedora pero con los apoyos necesarios para garantizar su viabilidad económica.
- Articulación de microcréditos para proyectos de autoempleo que posibilite la inclusión sociolaboral de colectivos desfavorecidos a través de la creación de su propio empleo, bien de un modo individual, bien de un modo colectivo. (Fondo para microcréditos recientemente aprobado por el Consejo Europeo).
- Inversión en innovación social, a través de la potenciación de la investigación y articulación de nuevas metodologías de intervención social con el fin de favorecer la cohesión social y la inclusión laboral.

8

Favorecer un mercado laboral inclusivo donde el trabajo sea un derecho real a ejercer por toda la ciudadanía, también por los colectivos más desfavorecidos.

Medidas:

- Ampliación del nivel de estabilidad y de seguridad de los trabajadores, mejorando su capacidad de adaptación y las condiciones en que se desempeña el trabajo, de tal forma que la flexibilidad haga el mismo hincapié en sus dos dimensiones: seguridad y flexibilidad.
- Fomento de la conciliación de la vida personal-familiar con la laboral, para alcanzar una mayor coordinación del trabajo con el resto de las actividades de la vida social.
- Reforma laboral que vaya más allá del simple abaratamiento del despido, y aborde cuestiones de condiciones de trabajo, temporalidad, contratación laboral, intermediación y negociación colectiva, segmentación, etc.
- Necesidad de la adaptación horaria de la jornada laboral y reducción de los horarios en función de las necesidades personales y familiares.
- Fomento del trabajo a tiempo parcial «libremente elegido». Modalidad que sería elegida libremente por muchos mayores de 60 años y en la actualidad no pueden.
- Apoyo a las Actividades de Utilidad Pública. Organizadas según una lógica que no prescinda ni del mercado ni del Estado, y que ofrezca un estatuto a los que se comprometan con ella.

Todas estas propuestas es necesario que estén acompañadas de criterios y de indicadores de calidad a medio y largo plazo, de tal modo que se puede medir de un modo tangible la real incidencia que tienen en la mejora de la calidad de vida y de oportunidades de las personas desfavorecidas. No se trata del único baremo, pero sí es un indicador privilegiado de un nuevo modelo productivo y económico que posibilite una sociedad cohesionada.

Cáritas Diocesanas

Albacete

Plaza de los Molinos, 3
02006 Albacete
Tel. 967 222 600 - Fax 967 508 234

Alcalá de Henares

Vía Complutense, 8 bis
28802 Alcalá de Henares (Madrid)
Tel. 918 832 045 - Fax 918 832 008

Almería

Alcalde Muñoz, 10. 04004 Almería
Tel. 950231 133 - Fax 950 232 384

Astorga

Hnos. La Salle, 2
24700 Astorga (León)
Tel. 987 616 796 - Fax 987 602 044

Ávila

San Juan de la Cruz, 8
05001 Ávila
Tel. 920 221 847 - Fax 920 253 576

Barbastro-Monzón

Joaquín Costa, 33
22400 Monzón (Huesca)
Tel. 974 404 330 - Fax 9744 03 903

Barcelona

Via Laietana, 5, entlo.
08003 Barcelona
Tel. 932 687 910 - Fax 933 151 882

Bilbao

Ribera, 8. 48005 Bilbao (Vizcaya)
Tel. 944 020 099 - Fax 944 020 098

Burgos

San Francisco, 8. 09004 Burgos
Tel. 947 256 219 - Fax 947 276 413

Cádiz

Hospital de Mujeres, 26. 11001 Cádiz
Tel. 956 214 885 - Fax 956 222 927

Calahorra y La Calzada-Logroño

Obispo Bustamante, 3
26004 Logroño (La Rioja)
Tel. 941 252 340 - Fax 941 256 623

Canarias

Avda. Escaleritas, 51
35011 Las Palmas de Gran Canaria
Tel. 928 251 151 - Fax 928 259 048

Cartagena

Isabel la Católica, 7. 30003 Murcia
Tel. 968 211 186 - Fax 968 215 714

Ceuta

Plaza de África, s/n. 51001 Ceuta
Tel./Fax 956 516 872

Ciudad Real

Caballeros, 7, bajo
13001 Ciudad Real
Tel. 926 251 213 - Fax 926 270 064

Ciudad Rodrigo

Diez Taravilla, 4-6
37500 Ciudad Rodrigo (Salamanca)
Tel. 923 460 693 - Fax 923 480 507

Córdoba

Pérez de Castro, 4. 14003 Córdoba
Tel. 957 484 602 - Fax 957 471 892

Coria-Cáceres

Doctor Fleming, 10, bajo
10001 Cáceres
Tel. 927 248 739 - Fax 927 241 217

Cuenca

República Argentina, 27, bajo
16002 Cuenca
Tel. 969 240 629 - Fax 969 241 934

Getafe

Plaza del Beso, 5
28901 Getafe (Madrid)
Tel. 916 950 348 - Fax 916 836 434

Gerona

Pujada de la Mercè, 8. 17004 Gerona
Tel. 972 204 980 - Fax 972 226 237

Granada

Doctor Azpitarte, 3. 18012 Granada
Tel. 958 202 611 - Fax 958 208 796

Guadix-Baza

Rosa Chacel, 1
18500 Guadix (Granada)
Tel. 958 662 123 - Fax 958 669 018

Huelva

Avda. Sta. Marta, 82. 21005 Huelva
Tel. 959 245 226 - Fax 959 252 696

Huesca

Costanilla de Ricafort, 5
22002 Huesca
Tel. 974 223 179 - Fax 974 228 173

Ibiza

Felipe II, 16, bajos
07800 Ibiza (Balears)
Tel. 971 311 762 - Fax 971 316 973

Jaca

Seminario, 8. 22700 Jaca (Huesca)
Tel./Fax 974 360 188

Jaén

Maestra, 12. 23002 Jaén
Tel. 953 230 200 - Fax 953 230 229

Jerez de la Frontera

Plaza del Arroyo, 50
11403 Jerez de la Frontera (Cádiz)
Tel. 956 336 659 - Fax 956 337 162

León

Ancha, 7 1.º. 24003 León
Tel. 987 218 617 - Fax 987 218 506

Lérida

Plaça Sant Josep, 2. 25002 Lérida
Tel. 973 283 117 - Fax 973 270 527

Lugo

Cruz, 1-A. 27007 Lugo
Tel. 982 242 009 - Fax 982 242 199

Madrid

Martín de los Heros, 21
28008 Madrid
Tel. 915 489 580 - Fax 915 418 759

Málaga

Fresca, 8. 29015 Málaga
Tel. 952 287 250 - Fax 952 306 662

Mallorca

Seminario, 4
07001 Palma de Mallorca
Tel. 971 716 288 - Fax 971 724 947

Menorca

Sta. Eulalia, 83. 07702 Mahón
Tel. 971 361 001 - Fax 971 353 779

Mérida-Badajoz

Avda. Antonio Masa Campos, 13, bajo
06005 Badajoz
Tel. 924 231 157 - Fax 924 240 919

Mondoñedo-Ferrol

Magdalena, 221, bajo
15402 El Ferrol (La Coruña)
Tel./Fax 981 352 339

Orense

Plaza del Obispo Cesáreo, s/n
32005 Orense
Tel./Fax 988 236 819

Orihuela-Alicante

Avda. de Aguilera, 55
03007 Alicante
Tel. 965 114 836 - Fax 965 115 079

Osma-Soria

San Juan, 5. 42002 Soria
Tel./Fax 975 212 455

Oviedo

González del Valle, 5
33003 Oviedo
Tel. 985 208 089 - Fax 985 208 663

Palencia

Plaza Carmelitas, 2, bajo
34005 Palencia
Tel. 979 743 035 - Fax 979 706 449

Pamplona-Tudela

San Antón, 8
31001 Pamplona (Navarra)
Tel. 948 225 909 - Fax 948 226 375

Plasencia

Ctra. de Circunvalación Sur, km 2
10600 Plasencia (Cáceres)
Tel. 927 422 406 - Fax 927 424 380

Salamanca

Monroy, 2, 4. 37002 Salamanca
Tel. 923 269 698 - Fax 923 281 713

San Sebastián

Calle Nueva, 10, bajo
20001 San Sebastián (Guipúzcoa)
Tel. 943 440 744 - Fax 943 424 816

Santander

Rualasal, 5
39001 Santander (Cantabria)
Tel. 942 227 809 - Fax 942 227 052

Santiago de Compostela

Carreira do Conde, 14
15706 Santiago de Compostela
(La Coruña)
Tel. 981 581 542 - Fax 981 572 005

Segorbe-Castellón

Germanías, 4. 12001 Castellón
Tel. 964 255 521 - Fax 964 250 842

Segovia

San Agustín, 4. 40001 Segovia
Tel. 921 461 188 - Fax 921 462 820

Sevilla

S. Martín de Porres, 7. 41010 Sevilla
Tel. 954 347 184 - Fax 954 344 169

Sigüenza-Guadalajara

Avda. Venezuela, 9
19005 Guadalajara
Tel. 949 220 027 - Fax 949 211 802

Solsona

Plaza de los Mártires, 7
25200 Cervera (Lérida)
Tel. 973 532 879 - Fax 973 532 151

Tarazona

Baltasar Gracián 5, entlo. C
50300 Calatayud (Zaragoza)
Tel. 976 881 130 - Fax 976 886 086

Tarragona

Pla de Palau, 2 (Palau Arquebisbat)
43003 Tarragona
Tel. 977 233 412 - Fax 977 219 817

Tenerife

Juan Pablo II, 23, entlo.
38004 Santa Cruz de Tenerife
Tel. 922 277 212 - Fax 922 277 250

Teruel y Albarracín

Hartzenbusch, 9. 44001 Teruel
Tel. 978 602 089 - Fax 978 611 583

Toledo

Trinidad, 12, 2.º. 45002 Toledo
Tel./Fax 925 223 600

Tortosa

Rambla de Felip Pedrell, 62, bajo
43500 Tortosa (Tarragona)
Tel./Fax 977 441 143

Tui-Vigo

Avda. García Barbón, 104, baixo
36201 Vigo (Pontevedra)
Tel. 986 443 310 - Fax 986 223 170

Urgel

Pati Palau, 1-5
25700 La Seo d'Urgell (Lérida)
Tel. 973 351 266 - Fax 973 352 230

Valencia

Plaza Cisneros, 5. 46003 Valencia
Tel. 963 919 205 - Fax 963 925 276

Valladolid

Santuario, 24, bis. 47002 Valladolid
Tel. 983 202 301 - Fax 983 396 726

Vic

Torras I Bages, 4, baixos
08500 Vic (Barcelona)
Tel. 938 860 483 - Fax 938 861 044

Vitoria

Plaza de los Desamparados, 1
01001 Vitoria (Álava)
Tel. 945 232 850 - Fax 945 232 862

Zamora

Plaza Viriato, 1. 49001 Zamora
Tel. 980 509 994 - Fax 980 518 163

Zaragoza

Paseo Echegaray y Caballero, 100
50001 Zaragoza
Tel. 976 294 730 - Fax 976 291 154