



OECD

OECD Employment Outlook 2014

The 2014 edition of the OECD Employment Outlook reviews recent labour market trends and short-term prospects in OECD and key emerging economies. It zooms in on how the crisis has affected earnings, provides country comparisons of job quality, examines the causes and consequences of non-regular employment, and estimates the impact of qualifications and skills on labour market outcomes.

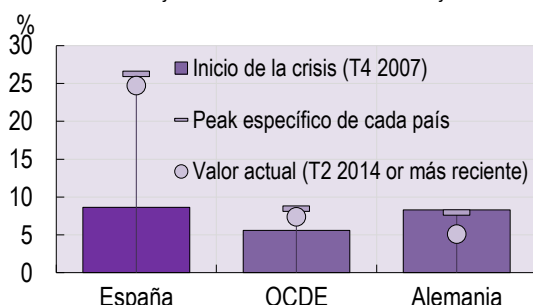
For further information: www.oecd.org/employment/outlook

DOI: [10.1787/empl_outlook-2014-en](https://doi.org/10.1787/empl_outlook-2014-en)

El desarrollo del mercado laboral en España

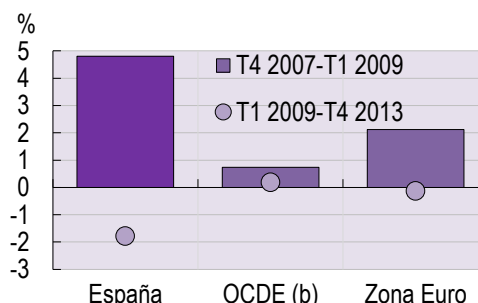
A. Tasa de desempleo

Porcentaje del total de la fuerza de trabajo



B. Salario real por hora^a

Tasa de crecimiento medio anualizada



a) Compensación salarial total de los trabajadores dividido por el número total de horas trabajadas en términos reales (ajustado por el índice de precios al consumo).

b) OCDE es el promedio ponderado de los 33 países de la OCDE excluyendo a Chile

Fuente: OECD Short-Term Labour Market Statistics (database), (<http://dx.doi.org/10.1787/data-00046-en>) y cálculos OCDE basados en cuentas nacionales trimestrales.

La fuerte creación de empleo en los últimos meses es positiva aunque más es necesario para disminuir el alto nivel de desempleo en España

El número de desempleados en España disminuyó significativamente en el segundo trimestre de 2014, debido a la fuerte creación de empleo que ayudó a rebajar la tasa de paro. La tasa, una de las más altas en la OCDE, disminuyó de 25.3% en el primer trimestre de 2014 al 24.5% en el segundo. La tasa de paro es aun 15,7 puntos porcentuales más alta que al inicio de la crisis y hay 3,6 millones de personas más desempleadas en España.

El desempleo juvenil es particularmente preocupante en España: a pesar de la reciente disminución, aún más de uno de cada dos jóvenes en el mercado de trabajo estaba en paro en el segundo trimestre de 2014, comparado con uno de cada cinco antes de la crisis. Con la persistencia de tan alto nivel de

desempleo juvenil se arriesga las perspectivas laborales a largo plazo de los jóvenes.

El paro de larga duración como porcentaje del paro total ha experimentado un fuerte aumento— del 19,1% en T4 2007 al 52,3% en T1 2014. Este aumento es preocupante porque estos parados de larga duración corren el riesgo de convertirse en parados estructurales, perdiendo parte de su capital humano y motivación para buscar activamente un empleo.

Los salarios reales han disminuido en España ayudando a mejorar la competitividad pero incrementando el riesgo de pobreza para los trabajadores con salarios más bajos

En la mayoría de los países de la OCDE, la crisis ha provocado una disminución importante del crecimiento de los salarios reales. En España, los salarios reales por hora han disminuido un 1.8% anual desde 2009, un ajuste mucho más importante que en el total de la zona Euro. Este descenso de los salarios ha ayudado a

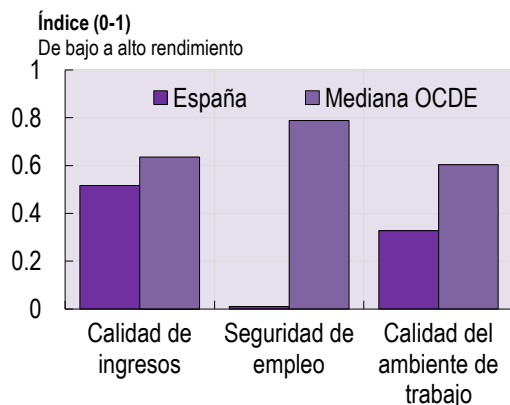
España a restaurar la competitividad de su economía. Antes de la crisis, los costes laborales en España crecían más rápidamente que la productividad, aumentando los costes laborales unitarios (coste laboral dividido por unidad de producto) a una velocidad más alta que algunos de sus socios como Alemania.

Sin embargo, estos recortes salariales han sido dolorosos para los trabajadores y sus familias, en particular para aquellos con salarios más bajos que se enfrentan ahora a un mayor riesgo de dificultades económicas. Subsidios al empleo y salarios mínimos pueden garantizar unos ingresos adecuados y limitar el impacto del ajuste económico para estos trabajadores y reducir así su riesgo de pobreza.

España también debe mejorar la calidad del empleo

Los resultados del *OECD Employment Outlook 2014* muestran que el mercado laboral español, tanto en la cantidad como la calidad de puestos de trabajo disponibles, tiene un rendimiento menor que la mediana de los países OCDE, en particular debido al alto riesgo de desempleo actual.

Calidad y oportunidades de empleo (2010)



Fuente: *OECD Employment Outlook*, 2014.

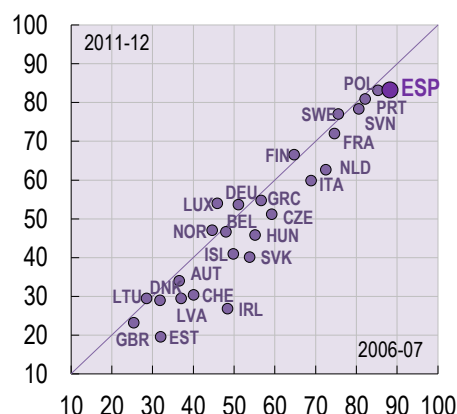
En particular, los jóvenes, así como trabajadores de bajas competencias y con contratos de plazo fijo acumulan desventajas: el bajo rendimiento del empleo se combina con bajos resultados en las tres dimensiones de calidad de trabajo.

La reforma laboral de 2012 ha contribuido a mejorar el funcionamiento del mercado laboral aunque más avances son necesarios para abordar su importante segmentación

En España, cerca de un cuarto de los empleados tienen un contrato temporal (entre los jóvenes de 24 años o menos, este porcentaje llega al 62%). Más preocupante aún, España es el país con la proporción más alta de contratos a plazo fijo entre los nuevos contratados y esta tendencia ha aumentado desde el inicio de la recesión: en 2012, antes de la reforma laboral, cerca del 88% de los empleados contratados con menos de tres meses tenían contratos temporales, contra cerca de 80% cinco años antes.

Contratos temporales entre nuevos contratos, 2006-07 y 2011-12

Como porcentaje de empleados con no más de tres meses de antigüedad



Fuente: Cálculos OCDE basados en microdata de EU-LFS

La reforma laboral del 2012, al reducir los costes de despido para los trabajadores fijos y al extender el período de prueba bajo ciertas circunstancias, ha promovido el empleo permanente. Es importante continuar monitoreando el impacto de la reforma laboral ahora que la economía está creciendo de nuevo. En el futuro, la OCDE recomienda el acercamiento de los costes de despido entre distintos tipos de contrato, ya sea reduciendo las indemnizaciones para los trabajadores permanentes o subsidiando parte de ella con la reintroducción del subsidio FOGASA o algún esquema equivalente.

El OECD Employment Outlook 2014 está disponible para periodistas en el sitio web (acceso con contraseña) o por petición a la División de Relación de Medios. Para más comentarios respecto de España, se le invita a los periodistas a contactar a Stefano Scarpetta (+33 1 45 24 19 88; stefano.scarpetta@oecd.org) o Josep Mestres (+33 1 45 24 89 69; josep.mestres@oecd.org) de la División de Análisis y Políticas de Empleo de la OCDE.